

RECRUTER SANS DISCRIMINER



OBJECTIFS : Intégrer le principe de non-discrimination dans ses pratiques de recrutement et sécuriser chaque étape, tout en valorisant cet engagement dans sa marque employeur.

DURÉE : 1 jour (7 heures)

PRÉREQUIS : Avoir déjà recruté.

PUBLIC CONCERNÉ :
Managers et RH.

ACCESSIBILITÉ :
Absence d'accès PMR.
Pour toute demande relative à un handicap, nous contacter.

FINANCEMENT :
OPCO : OUI

INTER / INTRA

PROGRAMME :

- Maîtriser le cadre légal et les critères de discrimination à l'embauche.
- Identifier les risques, sanctions et responsabilités dans le processus de recrutement.
- Prévenir la discrimination à chaque étape : offre, tri des candidatures, entretiens.
- Utiliser des outils et grilles de sélection objectifs et factuels.
- Éviter les questions discriminatoires et respecter les exceptions légales.
- Déjouer stéréotypes, biais cognitifs et préjugés.
- Adopter un comportement de recruteur éthique, conscient et responsable.

MÉTHODES MOBILISÉES : Mélange de théorique et de pratique sur des bases de cas concrets et jeux de rôle.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : Conseils personnalisés, bilan d'évaluation à chaud.

AVANT FORMATION : Un questionnaire de positionnement sera réalisé au préalable.